



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

ЭРЭСЭН ФЕДЕРАЦ
ХАЛЬМГ ТАҢҢЧИН
ОЛНА НИИТИН ДЕЛГРЛТ,
КҮЧ-КӨЛСН БОЛН КӨДЛМШТӨ
БЭЭЛНЭ МИНИСТЕРСТВ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

358000, Республика Калмыкия, г. Элиста,
ул. Номто Очинова, № 6, тел.: (84722) 4-02-42
e-mail: minsoc@rk08.ru
сайт: minsoc.kalmregion.ru

1003.2025 № 017/ОМ-04- 20-1660

Директору
МКОУ «Зундинская средняя
общеобразовательная школа»
Балкуевой Л.А.

На б/н

Уважаемая Людмила Алексеевна!

Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия проведена уведомительная регистрация коллективного договора МКОУ «Зундинская средняя общеобразовательная школа» заключенного на период 2025-2027г (регистрационный №275 от 17.12.2024г.).

Для приведения в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, рекомендуем внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

Приложение:

- коллективный договор – 2 экз;
- Заключение – 4 л.

С уважением,
О.Б. Маминава

Картаева Д.В.
тел. (84722)4-01-70
Манжикова Д.У.
тел. (84722)4-02-93

Заключение к коллективному договору
МКОУ «Зундинская средняя общеобразовательная школа»
на 2025-2027гг.

г.Элиста

Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия проведена уведомительная регистрация коллективного договора МКОУ «Зундинская средняя общеобразовательная школа» на 2025-2027гг.

В результате экспертизы выявлены следующие замечания:

1. В пункте 7 раздела IV рекомендуется дополнить текст абзацем следующего содержания: ««Месячная оплата труда работников не ниже минимальной заработной платы или минимального размера оплаты труда устанавливается в соответствии с федеральным законодательством с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П»».
2. В пункте 8 раздела IV рекомендуется дополнить текст абзацем следующего содержания: «Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. (ст.147 ТК РФ)».
3. Пункт 23 раздела IV рекомендуется привести в соответствие со ст. 236 ТК РФ.
4. Пункт 4.16 раздела IV рекомендуется привести в соответствие с пунктом 5.2.2 Постановления Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 № 169.
5. В раздел VIII рекомендуется включить Указ Главы Республики Калмыкия от 02.10.2012 № 127 «Об установлении единовременной денежной выплаты молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Республики Калмыкия».
6. Пункт 12.4 раздела XII рекомендуется привести в соответствие со ст. 43 ТК РФ. «Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором». Согласно пункту 12.4 коллективный договор вступает в силу со дня подписания коллективного договора. Таким образом, коллективный договор действует с 29 ноября 2024-по 29 ноября 2027 г.
7. Пункт 2.1.7 приложения №1 к коллективному договору необходимо привести в соответствие согласно ст.66.1 ТК РФ (В целях реализации п.2 ст.2 Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ (ред. от 24.02.2021) "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"). Рекомендуем изложить в следующей редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-ПФР».

8. Пункт 2.2 приложения №2 к коллективному договору рекомендуется после слов «с учетом правовых позиций» дополнить текст постановлениями Конституционного Суда РФ: от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П».

9. В пунктах 2.2.4, 2.2.5 приложения №2 к коллективному договору рекомендуется размеры должностных окладов привести в соответствие с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 01.02.2016 № 25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

10. В пункте 2.2.6 приложения №2 к коллективному договору наименование должности «кочегар» исключить, так как оно противоречит Постановлению Правительства Республики Калмыкия от 01.02.2016 № 25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

11. В пункте 4.1, 4.3 приложения №2 к коллективному договору слова «на тяжелых работах» рекомендуется исключить (ст.147 ТК РФ).

12. Пункт 4.4.2 приложения №2 к коллективному договору рекомендуется привести в соответствие с пунктом 4.4.2 Постановления Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 № 169.

13. Пункт 4.4.3 приложения №2 к коллективному договору рекомендуется исключить, так как выплата за классное руководство в указанном Постановлении Правительства РФ от 29 марта 2024г. № 398 не предусмотрена к образовательным учреждениям Республики Калмыкия.

14. Пункт 5.2.2 приложения №2 к коллективному договору и приложение №3 к коллективному договору рекомендуется привести в соответствие с пунктом 5.2.2 Постановления Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 № 169.

15. В приложении №2 к коллективному договору рекомендуется указать конкретно-присвоенную учрежденную группу по оплате труда руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения (в зависимости от группы по оплате труда).

16. Раздел II приложения №5 к Положению об оплате труда работников, рекомендуется привести в соответствие с Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 № 169.

17. Пункт 1.7 рекомендуется привести в соответствие с пунктом 5.2.1 Постановления Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 № 169.

18. В подпункте А пункта 2 приложения №3 к коллективному договору рекомендуется изложить исчерпывающий перечень случаев предоставления работнику права на получение материальной помощи и конкретные размеры выплаты материальной помощи.

19. Приложение №5 к коллективному договору рекомендуется привести в соответствие с пунктом 2 Постановления Правительства Республики Калмыкия от 08.05.2003 № 121 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Республики Калмыкия», согласно которому перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, который устанавливается нормативным актом учреждения необходимо согласовать с органом исполнительной власти Республики Калмыкия, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

Рассмотрев раздел VI «Охрана труда и здоровья» исправить:

1. В п. 6.2.4. изложить согласно ст. 225 ТК РФ.

Рекомендуем также дополнить следующими пунктами:

2. Обеспечить условия и охрану труда женщин, а также лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства, в том числе:

- ограничить применение труда женщин и лиц до 18 лет на работах в ночное время;

- установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

3. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

4. Осуществлять меры по организации и оформлению кабинетов и уголков по охране труда, а также иные меры по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда.

5. Использовать возможность частичного возмещения расходов на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний в счет уплаты страховых взносов.

6. В целях повышения заинтересованности работников в улучшении результатов работы по охране труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, участвовать в проводимых республиканских и городских смотрах-конкурсах на лучшую организацию охраны труда и лучшего специалиста по охране труда.

7. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний в части

касаемой с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

Заместитель министра



О.Б. Мамина